

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**



“УТВЕРЖДАЮ”

Проректор

/Г.Б. Кайтуков/

«31» августа 2021 г.

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Уровень образования	<u>Магистратура</u>
Направление подготовки/специальность	<u>38.04.02 Менеджмент</u>
Направленность (профиль) программы	<u>Финансовый менеджмент на предприятиях инвестиционно-строительной сферы</u>
Форма(ы) обучения	<u>очная</u>

Москва
2021

СОСТАВ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

- общая характеристика образовательной программы,
- учебный план,
- календарный учебный график,
- таблица компетенций, формируемых образовательной программой,
- таблица формирования результатов освоения образовательной программы,
- рабочие программы дисциплин (модулей), включая фонды оценочных средств,
- программы практик, включая фонды оценочных средств,
- программа государственной итоговой аттестации, включая фонд оценочных средств,
- методические материалы.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

по направлению подготовки (специальности)

38.04.02 Менеджмент

по направленности (профилю)

«Финансовый менеджмент на предприятиях инвестиционно-строительной сферы»
для уровня образования – магистратура

1. Общая информация

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (ОПОП ВО) обеспечивает нормативно-методическую базу подготовки обучающихся по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень образования – магистратура) с учетом требований работодателей.

ОПОП ВО «Финансовый менеджмент на предприятиях инвестиционно-строительной сферы» составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент.

ОПОП ВО «Финансовый менеджмент на предприятиях инвестиционно-строительной сферы» одобрена на заседании Учебно-методического совета НИУ МГСУ «31» августа 2021 г., протокол № 6.

ОПОП ВО позволяет практически реализовать требования ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень образования – магистратура) как федеральной социальной нормы в образовательной и научной деятельности Университета, учитывая при этом особенности научно-образовательной школы Университета, а также актуальные потребности рынка труда в соответствующей области профессиональной деятельности

2. Нормативная правовая база разработки ОПОП

Нормативную правовую базу разработки ОПОП составляют:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 05 апреля 2017 г. №301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень образования – магистратура), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 г. N 952.
- Устав ФГБОУ «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет».

3. Цель ОПОП ВО

ОПОП ВО «Финансовый менеджмент на предприятиях инвестиционно-строительной сферы» имеет своей целью приобретение обучающимися квалификации магистра, а также формирование компетенций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности в области строительства и жилищно-коммунального хозяйства в

сфере в сфере проектирования, строительства и оснащения объектов капитального строительства и жилищно-коммунального хозяйства, в области образования и науки в сфере научных исследований, в области финансов и экономики в сфере финансового консультирования; управления рисками, в области сквозных видов профессиональной деятельности в промышленности в сфере стратегического и тактического планирования и организации производства, а также в сфере сфера стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации, в том числе финансового, управления проектами и развитием организации для решения информационно-аналитического, организационно-управленческого, финансового, консультационного, научно-исследовательского типа задач.

ОПОП ВО нацелена на:

- формирование у выпускника универсальных, общепрофессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень образования – магистратура),
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, позволяющее выпускнику успешно саморазвиваться, реализовать свой потенциал в избранной сфере профессиональной деятельности, обеспечить социальную мобильность и устойчивость на рынке труда,
- достижение высокого уровня подготовки выпускников, обеспечивающего их востребованность и конкурентоспособность на рынке труда.

При подготовке ОПОП ВО решены следующие задачи:

- создание рациональной, методически выстроенной последовательности формирования компетенций выпускника путём освоения обучающимся дисциплин, практик и других элементов образовательной программы,
- обеспечение условий для развития у студентов социально-личностных качеств,
- обеспечение возможности достижения эквивалентности документов иностранных государств о высшем профессиональном образовании в области строительства и жилищно-коммунального хозяйства,
- обеспечение академической мобильности обучающихся, обеспечение единства общероссийского образовательного пространства подготовки выпускников в области строительства и жилищно-коммунального хозяйства.
- методического обеспечение текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для объективной оценки фактического уровня освоения компетенция и достижения поставленных результатов обучения в процессе освоения обучающимися образовательной программы,
- создание комплекса методических материалов для осуществления образовательного процесса и организации самостоятельной работы обучающихся.

4. Квалификация выпускника ОПОП ВО

Выпускнику ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень образования – магистратура) присваивается квалификация «магистр».

5. Срок и трудоёмкость освоения ОПОП ВО

ОПОП ВО может быть освоена в очной форме обучения.

Сроки освоения ОПОП ВО:

- при очной форме обучения – 2 года.

Трудоемкость ОПОП ВО составляет 120 зачетных единиц (1 зачетная единица составляет 27 астрономических часов, 36 академических часов).

6. Описание направленности ОПОП ВО

Области профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие ОПОП ВО, могут осуществлять профессиональную деятельность:

- Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство.
- Образования и науки.
- Финансов и экономики.
- Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности.

Объектами профессиональной деятельности выпускника ОПОП ВО являются процессы управления организациями и предприятиями различных организационно-правовых форм на различных иерархических уровнях управления.

Сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие ОПОП ВО, могут осуществлять профессиональную деятельность:

- проектирование, строительства и оснащения объектов капитального строительства и жилищно-коммунального хозяйства;
- финансового консультирования; управления рисками;
- стратегического и тактического планирования и организации производства;
- стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации, в том числе финансового, управления проектами и развитием организации.

Выпускник ОПОП ВО готовится к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- информационно-аналитический;
- организационно-управленческий;
- финансовый;
- консультационный;
- научно-исследовательский.

Задачи профессиональной деятельности выпускника приведены в таблице:

Области профессиональной деятельности	Сферы профессиональной деятельности	Типы задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности
Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство. Образования и науки. Финансов и экономики. Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	– проектирование, строительства и оснащения объектов капитального строительства и жилищно-коммунального хозяйства; – финансового консультирования; управления рисками; – стратегическо-	информационно-аналитический	– поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений; – анализ существующих форм организации и процессов управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию; – проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности;
		организационно-управленческий	– разработка стратегий развития организаций и их отдельных

<p>го и тактического планирования и организации производства;</p> <p>– стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации, в том числе финансового, управления проектами и развитием организации.</p>		<p>подразделений;</p> <p>– руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти;</p> <p>– организация творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;</p> <p>– участие в управлении проектом</p>
	финансовый	<p>– участие в управлении финансовыми активами;</p> <p>– участие в разработке, обосновании и реализации инвестиционных решений;</p> <p>– участие в обосновании и реализации финансово-экономических решений</p>
	консультационный	<p>– управленческий консалтинг по формированию целевого инвестиционного портфеля</p>
	научно-исследовательский	<p>– организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования;</p> <p>– разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;</p> <p>– выявление и формулирование актуальных научных проблем;</p> <p>– подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций;</p>

7. Планируемые результаты освоения образовательной программы

Выпускник, освоивший ОПОП ВО уровня образования магистр должен обладать следующими универсальными компетенциями:

Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий (УК-1)

Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (УК-2)

Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3)

Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия (УК-4)

Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия (УК-5)

Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки (УК-6).

Выпускник, освоивший ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень образования – магистратура), должен обладать следующими общепрофессиональными следующими компетенциями:

Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК-1)

Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач (ОПК-2)

Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды (ОПК-3)

Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций (ОПК-5)

Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты (ОПК-6)

В перечне планируемых результатов освоения ОПОП ВО учтены требования следующих утверждённых профессиональных стандартов:

№ п/п	Код профессионального стандарта	Наименование области профессиональной деятельности. Наименование профессионального стандарта
16 Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство		
1	16.038 Руководитель строительной организации	Профессиональный стандарт «Руководитель строительной организации», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2020 г. № 803н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 декабря 2020 г., регистрационный № 61727)
08 Финансы и экономика		
2	08.043 Экономист предприятия	Профессиональный стандарт «Экономист предприятия», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 марта 2021 г. N 161н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации Российской Федерации 29 апреля 2021 г., регистрационный N 63289)
3	08.036 Специалист по	Профессиональный стандарт «Специалист по работе с инве-

	работе с инвестиционными проектами	стиционными проектами», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2018 г. N 239н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 мая 2018 г., регистрационный № 51016)
4	08.018 Специалист по управлению рисками	Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками» утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2018 г. N 564н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 сентября 2018 г., регистрационный N 52177)
5	08.008 Специалист по финансовому консультированию	Профессиональный стандарт «Специалист по финансовому консультированию», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 марта 2015 г. N 167н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 апреля 2015 г., регистрационный N 36805)
40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности		
6	40.008 Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами	Профессиональный стандарт «Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 февраля 2014 г. N 86н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный N 31696)
7	40.011 Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам	Профессиональный стандарт «Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 марта 2014 г. N 121н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный N 31692)

В приложении к общей характеристике указаны требования к профессиональным компетенциям выпускникам, предъявляемые профессиональными стандартами, которые были учтены при разработке результатов освоения ОПОП ВО.

Выпускник, освоивший ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень образования – магистратура) по профилю «Финансовый менеджмент на предприятиях инвестиционно-строительной сферы» должен обладать профессиональными компетенциями по типам задач профессиональной деятельности:

Тип задач профессиональной деятельности	Профессиональная компетенция
информационно-аналитический	ПК-1 Способность обеспечивать аналитическую поддержку управления стоимостью строительства объектов капитального строительства
организационно-управленческий	ПК-2 Способность организовывать управление финансами предприятия инвестиционно-строительной сферы, включая разработку мер по совершенствованию управления организацией
финансовый	ПК-3 Способность формировать и реализовывать финансовую политику предприятия
консультационный	ПК-4 Способность осуществлять управленческий консалтинг в области финансовых отношений
научно-исследовательский	ПК-5 Способность организовывать и осу-

<p>щественять проведение научных исследований в сфере менеджмента и смежных областях</p>
--

Индикаторы достижения компетенций, а также планируемые результаты обучения по каждому из элементов ОПОП ВО, приведены в рабочих программах дисциплин и практик.

8. Требования к кадровым условиям реализации образовательной программы

В соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень образования – магистратура) установлены следующие требования к кадровым условиям реализации ОПОП ВО:

Реализация программы магистратуры обеспечивается педагогическими работниками Организации, а также лицами, привлекаемыми Организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях.

Квалификация педагогических работников Организации должна отвечать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии).

Не менее 70 процентов численности педагогических работников Организации, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых Организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), должны вести научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Не менее 5 процентов численности педагогических работников Организации, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых Организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), должны являться руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (иметь стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Не менее 60 процентов численности педагогических работников Организации и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности Организации на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), должны иметь ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры должно осуществляться научно-педагогическим работником Организации, имеющим ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации), осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские (творческие) проекты (участвующим в осуществлении таких проектов) по направлению подготовки, имеющим ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющим ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.

9. Сведения об элементах образовательной программы

В календарном учебном графике указаны периоды осуществления видов учебной деятельности и периоды каникул.

Учебный план разработан в соответствии с ФГОС ВО, а также локальными нормативными актами Университета. Учебный план одобрен Учебно-методическим советом НИУ МГСУ 06.04.2021 г. (протокол № 3) и утверждён ректором П.А. Акимовым 06.04.2021г.

В соответствии с ФГОС ВО образовательная программа состоит из обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений.

Обязательная часть образовательной программы обеспечивает формирование у обучающихся универсальных, общепрофессиональных и профессиональные компетенций.

Часть образовательной программы, формируемая участниками образовательных отношений, направлена на формирование у обучающихся универсальных, профессиональных компетенций, установленных Университетом самостоятельно, а также на расширение и (или) углубление компетенций, установленных образовательным стандартом.

Отдельные элементы образовательной программы реализуются с использованием электронного обучения (электронных образовательных ресурсов) (указать при необходимости).

Приложение

Перечень требований к профессиональным компетенциям выпускников, установленные профессиональными стандартами.

Код и наименование профессионального стандарта	Обобщённые трудовые функции, использованные для формулирования профессиональных компетенций
16.038 Руководитель строительной организации	А. Управление строительной организацией
08.043 Экономист предприятия	В/01.7. Подготовка экономических обоснований для стратегических и оперативных планов развития организации
08.036 Специалист по работе с инвестиционными проектами	В/01.7. Управление эффективностью инвестиционного проекта
08.018 Специалист по управлению рисками	С. Построение интегрированной системы управления рисками
08.008 Специалист по финансовому консультированию	В/01.7. Финансовое консультирование по широкому спектру финансовых услуг
40.008 Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами	С/01.7. Организация выполнения научно-исследовательских работ в соответствии с тематическим планом отдела (отделения))
40.011 Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам	В. Проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок при исследовании самостоятельных тем

Таблица компетенций, формируемых образовательной программой

Универсальные компетенции	Шифр и индикатор универсальных компетенций
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Описание сути проблемной ситуации
	УК-1.2. Выявление составляющих проблемной ситуации и связей между ними
	УК-1.3. Сбор и систематизация информации по проблеме
	УК-1.4. Оценка адекватности и достоверности информации о проблемной ситуации
	УК-1.5. Выбор методов критического анализа, адекватных проблемной ситуации
	УК-1.6. Разработка и обоснование плана действий по решению проблемной ситуации
	УК-1.7. Выбор способа обоснования решения (индукция, дедукция, по аналогии) проблемной ситуации
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Формулирование цели, задач, значимости, ожидаемых результатов проекта
	УК-2.2. Определение потребности в ресурсах для реализации проекта
	УК-2.3. Разработка плана реализации проекта
	УК-2.4. Контроль реализации проекта
	УК-2.5. Оценка эффективности реализации проекта и разработка плана действий по его корректировке
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Разработка целей команды в соответствии с целями проекта
	УК-3.2. Формирование состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников
	УК-3.3. Разработка и корректировка плана работы команды
	УК-3.4. Выбор правил командной работы как основы

	<p>межличностного взаимодействия</p> <p>УК-3.5. Выбор способов мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды</p> <p>УК-3.6. Выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией</p> <p>УК-3.7. Презентация результатов собственной и командной деятельности</p> <p>УК-3.8. Оценка эффективности работы команды</p> <p>УК-3.9. Выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации</p> <p>УК-3.10. Контроль реализации стратегического плана команды</p>
<p>УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>УК-4.1. Поиск источников информации на русском и иностранном языках</p> <p>УК-4.2. Использование информационно-коммуникационных технологий для поиска, обработки и представления информации</p> <p>УК-4.3. Составление и корректный перевод академических и профессиональных текстов с иностранного языка на государственный язык РФ и с государственного языка РФ на иностранный</p> <p>УК-4.4. Выбор психологических способов оказания влияния и противодействия влиянию в процессе академического и профессионального взаимодействия</p> <p>УК-4.5. Представление результатов академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях</p> <p>УК-4.6. Ведение академической и профессиональной дискуссии на государственном языке РФ и/или иностранном языке</p> <p>УК-4.7. Выбор стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия, ведение деловой переписки</p>
<p>УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>УК-5.1. Определение целей и задач межкультурного профессионального взаимодействия в условиях различных этнических, религиозных ценностных систем, выявление возможных проблемных ситуаций</p> <p>УК-5.2. Выбор способов интеграции работников, принадлежащих к разным культурам, в производственную команду</p> <p>УК-5.3. Выбор способа преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров для межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач</p> <p>УК-5.4. Выбор способа поведения в поликультурном коллективе при конфликтной ситуации</p> <p>УК-5.5. Выбор способа поведения в поликультурном коллективе с учетом требований законодательства в сфере противодействия терроризму</p>
<p>УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>УК-6.1. Определение уровня самооценки и уровня притязаний как основы для выбора приоритетов собственной деятельности</p> <p>УК-6.2. Определение приоритетов собственной деятельности, личного развития и профессионального роста</p> <p>УК-6.3. Выбор технологий целеполагания и целедостижения для постановки целей личного развития и профессионального роста</p>

	УК-6.4. Оценка собственных (личностных, ситуативных, временных) ресурсов, выбор способов преодоления личностных ограничений на пути достижения целей
	УК-6.5. Оценка требований рынка труда и образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста
	УК-6.6. Оценка собственного ресурсного состояния, выбор средств коррекции ресурсного состояния
	УК-6.7. Оценка индивидуального личностного потенциала, выбор техник самоорганизации и самоконтроля для реализации собственной деятельности

Общепрофессиональные компетенции	Шифр и индикатор общепрофессиональных компетенций
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;	ОПК-1.1 Определение роли стратегического менеджмента в системе управленческих наук
	ОПК-1.2 Определение сущностных характеристик стратегических изменений организации
	ОПК-1.3 Определение факторов инновационного развития и принципов экономической оценки управленческой деятельности
	ОПК-1.4 Выбор методов проведения экономического, управленческого и/или стратегического анализа
	ОПК-1.5 Выбор методов формирования, реализации и корректировки стратегии
	ОПК-1.6 Определение закономерностей развития методов экономического анализа управленческой деятельности
	ОПК-1.7 Определение базовых характеристик и содержательной направленности процессов улучшения управления
	ОПК-1.8 Определение экономических аспектов управленческого процесса применительно к условиям функционирования предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ОПК-1.9 Выбор критериев, факторов и показателей экономической оценки систем менеджмента, адекватных управленческой ситуации
	ОПК-1.10 Определение практических аспектов реализации концепции стоимостного подхода к управлению
	ОПК-1.11 Выбор процессного, ситуационного, системного, функционального подхода управления
	ОПК-1.12 Определение экономического содержания инновационного процесса, условий и результатов его реализации
ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;	ОПК-2.1 Анализ информационных ресурсов, необходимых при решении управленческих и исследовательских задач
	ОПК-2.2 Сбор и систематизация информации о рассматриваемых информационных системах, используемых при решении управленческих и исследовательских задач
	ОПК-2.3 Оценка соответствия выбранных информационных систем профессиональным задачам управления
	ОПК-2.4 Формулирование преимуществ и недостатков использования информационно-аналитических систем для решения поставленных задач управления

	ОПК-2.5 Определение требований к организационному обеспечению использования интеллектуальных информационно-аналитических систем при решении управленческих и исследовательских задач
	ОПК-2.6 Использование информационно-коммуникационных технологий для оформления результатов решения управленческих и исследовательских задач
	ОПК-2.7 Анализ программного обеспечения управления проектами
ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;	ОПК-3.1 Определение факторов динамики конкуренции предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ОПК-3.2 Определение особенностей принятия управленческих решений в нестандартной ситуации
	ОПК-3.3. Оценки степени пригодности ресурсов и способностей компании для обеспечения устойчивого стратегического преимущества
	ОПК 3.4 Обоснование оценочных критериев эффективности управленческого процесса и деятельности предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ОПК-3.5 Определение состава организационных решений по организационному развитию предприятия
	ОПК-3.6 Определение типовых моделей и технологий в конкретных управленческих ситуациях организационного проектирования
	ОПК-3.7 Разработка и обоснование организационно-управленческого и/или экономического механизма решения задач профессиональной деятельности с учетом интересов стейкхолдеров предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ОПК-3.8 Разработка и обоснование выбора варианта решения профессиональной задачи
	ОПК-3.9 Определение факторов организационной эффективности и организационного развития
ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;	ОПК-4.1 Определение обобщенной модели экономического анализа инновационного развития предприятия
	ОПК-4.2 Определение моделей поведения фирмы
	ОПК-4.3 Определение базовых подходов к определению стоимости бизнеса
	ОПК-4.4 Определение причин сопротивления персонала организационным изменениям
	ОПК-4.5 Анализ конкурентов, акторов, факторов и сегментации рынка инвестиционно-строительной сферы
	ОПК-4.6 Определение базовых характеристик системной модели управления проектами
	ОПК-4.7 Описание контрактных моделей реализации инвестиционно-строительных проектов
	ОПК-4.8 Составление схем реализации контрактных моделей инвестиционно-строительных проектов
	ОПК-4.8 Определение функциональных областей управления проектом
	ОПК-4.9 Определение направлений развития профессионального проектного управления
ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных обла-	ОПК-5.1 Определение алгоритма проведения научного исследования в менеджменте и смежных областях
	ОПК-5.2 Выбор способа сбора, обработки, подготовки и

<p>стях, выполнять научно-исследовательские проекты.</p>	использования информации экономических, социальных, статистических и других видов исследований в профессиональной деятельности
	ОПК-5.3 Систематизация информации из источников, содержащих результаты научных исследований в менеджменте и смежных областях в соответствии с поставленной задачей
	ОПК-5.4 Выявление перспективных направлений научных исследований в менеджменте и смежных областях
	ОПК-5.5 Выявление проблемы в управленческих процессах, подлежащих исследованию
	ОПК-5.6 Формулирование и обобщение методических подходов к решению проблемы в управленческих процессах, подлежащих исследованию

Профессиональные компетенции	Шифр и индикатор профессиональных компетенций компетенций
<p>ПК-1. Способность обеспечивать аналитическую поддержку управления стоимостью строительства объектов капитального строительства</p>	ПК-1.1 Выбор правовой, нормативно-технической и нормативно-методической документации в области ценообразования и стоимостного инжиниринга
	ПК-1.2 Определение основных процессов в составе управления стоимостью инвестиционно-строительного проекта
	ПК-1.3 Обоснование выбора инструментов определения сметной стоимости строительства объекта
	ПК-1.4 Анализ методических подходов к расчету стоимости строительства объекта
	ПК-1.5 Определение отраслевых особенностей строительства и их влияния на формирование сметных затрат при реализации инвестиционно-строительных проектов
	ПК-1.6 Сбор и систематизация информации об информационных ресурсах, формирующих информационное пространство реализации инвестиционно-строительных проектов
	ПК-1.7 Определение ценообразующих факторов и параметров объекта капитального строительства
	ПК-1.8 Составление обосновывающих документов для подтверждения сметных и фактических затрат по объекту капитального строительства
<p>ПК-2 Способность организовывать управление финансами предприятия инвестиционно-строительной сферы, включая разработку мер по совершенствованию управления организацией</p>	ПК-2.1 Выбор количественных и качественных методов управления собственным и заемным капиталом корпорации, долгосрочными и текущими активами, стоимостью капитала, эффективностью инвестиций, управления финансированием бизнес-процессов и управления рисками
	ПК-2.2 Выбор методов и инструментов организации финансово-хозяйственной и инвестиционной деятельности предприятия инвестиционно-строительной сферы, включая построение модели корпоративной системы управления рисками
	ПК-2.3 Выбор методов управления корпоративными финансами для решения стратегических задач увеличения стоимости и конкурентных преимуществ предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ПК-2.4 Идентификация методов финансового анализа для

	оценки финансового положения предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ПК-2.5 Определение принципов и подходов к организации учетного пространства предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ПК-2.6 Выбор экономически выгодных для предприятия методов и режимов налогообложения в рамках действующего законодательства
	ПК-2.7. Оценка влияния отдельных хозяйственных операций, управленческих решений, изменений в действующем законодательстве на размер налоговых обязательств предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ПК-2.8 Оценка рисков предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ПК-2.9 Разработка организационной модели внутреннего контроля и управления рисками на предприятии инвестиционно-строительной сферы
	ПК-2.10 Выбор методики разработки бюджетов предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ПК-2.11 Определение процессов функционирования бюджетного управления предприятием инвестиционно-строительной сферы
	ПК-2.12 Определение методических требований к организации бюджетного контроля на предприятии инвестиционно-строительной сферы
	ПК-2.13 Определение базовых положений управления стоимостью бизнеса
	ПК-2.14 Составление алгоритма, отражающего последовательность и состав мероприятий по разработке и внедрению систем мониторинга и управления стоимостью предприятия, а также процесса оценки и мониторинга рисков
	ПК-2.15 Систематизация и обобщение особенностей финансовых отношений предприятий инвестиционно-строительной сферы с учетом фактора риска
	ПК-2.16 Определение состава мероприятий стратегического и тактического характера по осуществлению преобразований предприятия, ориентированных на рост его стоимости
	ПК-2.17 Расчет показателей оценки эффективности инвестиционных проектов/ инвестиционного портфеля
ПК-3 Способность формировать и реализовывать финансовую политику предприятия	ПК-3.1 Определение базовых принципов формирования инвестиционного портфеля предприятия ИСС в целях повышения стоимости бизнеса
	ПК-3.2 Определение подходов к формированию эффективных схем финансирования инвестиционных, инновационных и социально-ориентированных проектов с участием корпоративных структур
	ПК-3.3 Оценка тенденций развития рынка заимствований финансовых ресурсов в целях ведения финансово-хозяйственной и инвестиционной деятельности предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ПК-3.4 Организация и контроль процессов управления долговой нагрузкой, а также своевременного исполнения долговых обязательств, включая налоговые обязательства
	ПК-3.5 Выбор методики оценки инвестиционной привлекательности предприятия

	ПК-3.6 Оценка перспективных и текущих финансовых планов предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ПК-3.7 Выбор методического подхода к управлению инвестиционным портфелем предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ПК-3.8 Определение учетной политики для целей налогообложения предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ПК-3.9 Анализ налоговой нагрузки предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ПК-3.10 Оценка налоговой ситуации с учетом влияния отдельных хозяйственных операций, управленческих решений, изменений в действующем законодательства на размер налоговых обязательств
	ПК-3.11 Определение базовых принципов формирования инвестиционного портфеля предприятия ИСС в целях повышения стоимости бизнеса
ПК-4 Способность осуществлять управленческий консалтинг в области финансовых отношений	ПК-4.1 Выбор нормативно-правовых документов, регулирующих консалтинговую деятельность в области финансовых отношений
	ПК-4.2 Определение подходов к оценке и методов оценки отдельных активов и стоимости бизнеса действующего предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ПК-4.3 Анализ отчета об оценке стоимости отдельных активов или недвижимости/ стоимости бизнеса
	ПК-4.4 Выбор финансовых продуктов и услуг, ориентированных на потребности и интересы клиентов
ПК-5 Способность организовывать и осуществлять проведение научных исследований в сфере менеджмента и смежных областях	ПК-5.1 Проведение финансового анализа деятельности предприятия инвестиционно-строительной сферы
	ПК-5.2 Выбор современных методов и приемов исследования финансов
	ПК-5.3 Сбор, обработка, анализ информации по результатам систематизации теоретических исследований и методических подходов
	ПК-5.4 Выявление проблем и рисков финансово-хозяйственной деятельности и процессов управления предприятиями инвестиционно-строительной сферы
	ПК-5.5 Обоснование перспектив проведения исследований в менеджменте и смежных областях
	ПК-5.6 Документирование результатов исследований, оформление отчетной документации
	ПК-5.7 Контроль соблюдения требований охраны труда при выполнении исследований

Таблица формирования результатов освоения образовательной программы

Код и наименование компетенции	Наименование дисциплины/практики	Семестр, завершающий формирование компетенции (или её части)
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного	Б1.О.05 Методы исследований в менеджменте	1
	Б1.В.ДВ.01.02 Финансовое консультиро-	3

подхода, вырабатывать стратегию действий	вание предприятий инвестиционно-строительной сферы	
	Б2.О.01(Н) Учебная научно-исследовательская работа	2
	Б2.О.02(П) Производственная организационно-управленческая практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	2
	Б2.В.03(Пд) Производственная преддипломная практика	4
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Б1.О.08 Проектное управление в инвестиционно-строительной сфере	3
	Б1.В.06 Проектное финансирование в строительстве	3
	Б2.В.02(П) Производственная исполнительская практика	4
	Б2.В.03(Пд) Производственная преддипломная практика	4
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Б1.О.01 Социальные коммуникации	1
УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	Б1.О.01 Социальные коммуникации	1
	Б1.О.02 Деловой иностранный язык	1
	Б1.В.05 Управление инвестиционной деятельностью и инвестиционным портфелем в инвестиционно-строительной сфере	2
	Б1.В.ДВ.01.01 Системное управление рисками предприятия инвестиционно-строительной сферы	3
	Б2.О.01(Н) Учебная научно-исследовательская работа	2
	Б2.В.03(Пд) Производственная преддипломная практика	4
УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Б1.О.01 Социальные коммуникации	1
	Б1.О.06 Организационное проектирование и управление организационным развитием	1
УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	Б1.О.01 Социальные коммуникации	1
	Б1.В.ДВ.01.03 Социальная адаптация лиц с ограниченными возможностями в условиях профессиональной деятельности	3
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;	Б1.О.03 Современный стратегический анализ	1
	Б1.О.04 Управленческая экономика	1
	Б1.О.05 Методы исследований в менеджменте	1
	Б1.О.06 Организационное проектирование и управление организационным развитием	1
	Б1.О.08 Проектное управление в инвестиционно-строительной сфере	3

	Б2.О.01(Н) Учебная научно-исследовательская работа	2
	Б2.О.02(П) Производственная организационно-управленческая практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	2
ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;	Б1.О.05 Методы исследований в менеджменте	1
	Б1.О.07 Информационно-аналитические системы в менеджменте	2
	Б2.О.01(Н) Учебная научно-исследовательская работа	2
ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;	Б1.О.03 Современный стратегический анализ	1
	Б1.О.04 Управленческая экономика	1
	Б1.О.05 Методы исследований в менеджменте	1
	Б1.О.06 Организационное проектирование и управление организационным развитием	1
	Б1.О.08 Проектное управление в инвестиционно-строительной сфере	3
	Б2.О.01(Н) Учебная научно-исследовательская работа	2
	Б2.О.02(П) Производственная организационно-управленческая практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	2
ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;	Б1.О.03 Современный стратегический анализ	1
	Б1.О.04 Управленческая экономика	1
	Б1.О.06 Организационное проектирование и управление организационным развитием	1
	Б1.О.08 Проектное управление в инвестиционно-строительной сфере	3
	Б2.О.01(Н) Учебная научно-исследовательская работа	2
ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.	Б1.О.03 Современный стратегический анализ	1
	Б1.О.05 Методы исследований в менеджменте	1
	Б1.О.06 Организационное проектирование и управление организационным развитием	1
	Б1.О.08 Проектное управление в инвестиционно-строительной сфере	3
	Б2.О.01(Н) Учебная научно-исследовательская работа	2
	Б2.О.02(П) Производственная организационно-управленческая практика (прак-	2

	тика по профилю профессиональной деятельности)		
ПК-1. Способность обеспечивать аналитическую поддержку управления стоимостью строительства объектов капитального строительства	Б1.В.04 Современные концепции ценообразования в строительстве	1	
	Б1.В.06 Проектное финансирование в строительстве	3	
	Б1.В.ДВ.02.01 Бюджетирование в системе корпоративных финансов	3	
ПК-2 Способность организовывать управление финансами предприятия инвестиционно-строительной сферы, включая разработку мер по совершенствованию управления организацией	Б1.В.02 Стратегический финансовый менеджмент	3	
	Б1.В.03 Налоговый менеджмент и финансово-учетные системы предприятия	2	
	Б1.В.05 Управление инвестиционной деятельностью и инвестиционным портфелем в инвестиционно-строительной сфере	2	
	Б1.В.06 Проектное финансирование в строительстве	3	
	Б1.В.ДВ.01.01 Системное управление рисками предприятия инвестиционно-строительной сферы	3	
	Б1.В.ДВ.01.02 Финансовое консультирование предприятий инвестиционно-строительной сферы	3	
	Б1.В.ДВ.02.01 Бюджетирование в системе корпоративных финансов	3	
	Б1.В.ДВ.02.02 Специальные разделы финансового менеджмента	3	
	Б2.О.02(П) Производственная организационно-управленческая практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	2	
	Б2.В.01(Н) Производственная научно-исследовательская работа	4	
	Б2.В.02(П) Производственная исполнительская практика	4	
	Б2.В.03(Пд) Производственная преддипломная практика	4	
	ПК-3 Способность формировать и реализовывать финансовую политику предприятия	Б1.В.01 Корпоративные финансы	2
		Б1.В.02 Стратегический финансовый менеджмент	3
Б1.В.03 Налоговый менеджмент и финансово-учетные системы предприятия		2	
Б1.В.05 Управление инвестиционной деятельностью и инвестиционным портфелем в инвестиционно-строительной сфере		2	
Б1.В.06 Проектное финансирование в строительстве		3	
Б1.В.ДВ.01.02 Финансовое консультирование предприятий инвестиционно-строительной сферы		3	
Б1.В.ДВ.02.01 Бюджетирование в системе корпоративных финансов		3	
Б1.В.ДВ.02.02 Специальные разделы		3	

	финансового менеджмента	
	Б2.В.03(Пд) Производственная преддипломная практика	
ПК-4 Способность осуществлять управленческий консалтинг в области финансовых отношений	Б1.В.02 Стратегический финансовый менеджмент	3
	Б1.В.06 Проектное финансирование в строительстве	3
	Б1.В.ДВ.01.02 Финансовое консультирование предприятий инвестиционно-строительной сферы	3
	Б1.В.ДВ.02.02 Специальные разделы финансового менеджмента	3
ПК-5 Способность организовывать и осуществлять проведение научных исследований в сфере менеджмента и смежных областях	Б1.В.01 Корпоративные финансы	2
	Б1.В.02 Стратегический финансовый менеджмент	3
	Б1.В.05 Управление инвестиционной деятельностью и инвестиционным портфелем в инвестиционно-строительной сфере	2
	Б1.В.06 Проектное финансирование в строительстве	3
	Б1.В.ДВ.01.01 Системное управление рисками предприятия инвестиционно-строительной сферы	3
	Б1.В.ДВ.01.02 Финансовое консультирование предприятий инвестиционно-строительной сферы	3
	Б1.В.ДВ.01.03 Социальная адаптация лиц с ограниченными возможностями в условиях профессиональной деятельности	3
	Б1.В.ДВ.02.01 Бюджетирование в системе корпоративных финансов	3
	Б1.В.ДВ.02.02 Специальные разделы финансового менеджмента	3
	Б2.О.01(Н) Учебная научно-исследовательская работа	2
	Б2.О.02(П) Производственная организационно-управленческая практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	2
	Б2.В.01(Н) Производственная научно-исследовательская работа	4
	Б2.В.02(П) Производственная исполнительская практика	4
	Б2.В.03(Пд) Производственная преддипломная практика	4